

BOLETÍN INFORMATIVO

www.huequecura.cl Depto. de Recursos Humanos AGOSTO 2023 / N° 84



BECAS PARA ALUMNOS 8° BÁSICO



Como empresa socia de la Cámara Chilena de la Construcción, todos los hijos de nuestros colaboradores que estén cursando 8° de enseñanza básica tienen disponibles dos beneficios a nivel nacional:

PREMIO MEJORES ALUMNOS

- El beneficio consiste en un premio de 2 UF entregado por única vez
- Requisito: ser estudiante de 8° básico con nota igual o superior a 5.7 durante el primer semestre.
- Ser hijo de un trabajador activo en nuestra empresa

BECA EXCELENCIA ACADÉMICA

- Este beneficio cubre hasta el 90% del arancel del colegio y apoyo educativo durante toda la enseñanza media, además de la participación en talleres de desarrollo
- Requisito: Ser estudiante de 8° Básico con nota igual o superior a 6.5
- Ser hijo de un trabajador activo en nuestra empresa
- Estar matriculado en 1° medio en un colegio de excelencia académica.

¿CUÁLES SON LOS DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR?

- Certificado de notas de 8° básico 2023
- Liquidación de sueldo por 30 días igual o inferior a \$1.500.000.-
- Certificado de nacimiento
- Ficha de postulación

PLAZO DE POSTULACIÓN ES HASTA EL 30 DE NOVIEMBRE

Si tienes dudas o consultas, escríbenos al departamento de Recursos Humanos

WhatsApp: +56966688784 / Fono: 412186418



¿QUÉ ES EL ACUERDO DE COLABORACIÓN?

Es una red de apoyo que se genera por parte de los trabajadores de la empresa y que los beneficia en caso de que ocurra alguno de estos 3 eventos desafortunados que mencionamos a continuación:

- Fallecimiento del trabajador en cuestión.
- Fallecimiento de familiares directos: Cónyuge, hijos, padre o madre.
- Pérdida significativa de la vivienda del trabajador por incendio.

En caso de fallecimiento de familiares directos, se solicitará el certificado correspondiente para acreditar el parentesco directo con el trabajador. Serán beneficiarios todos aquellos trabajadores que se suscriban a este acuerdo, excluyendo a quienes ejerzan cargos de gerencia. El acuerdo se compone por la contribución de los trabajadores afiliados a través de un descuento de \$2.000.- por cada evento ocurrido en el mes, este descuento se realizará por planilla al trabajador en cuestión.

Si tienes dudas o consultas, escríbenos al departamento de Recursos Humanos
WhatsApp: +56966688784 / Fono: 412186418



BOLETÍN INFORMATIVO



MI SUCURSAL VIRTUAL – CAJA LOS ANDES



Les recordamos a nuestros colaboradores que Caja Los Andes tiene disponible en su plataforma web: “Mi Sucursal”.

¿Qué puedo hacer a través de “Mi Sucursal” Caja Los Andes?

- Revisar el estado de tus Licencias Médicas y solicita el pago por transferencia electrónica a tu cuenta bancaria.
- Simular, solicitar y conoce detalles del Crédito Social.
- Acceder a la oferta de seguros exclusivos para ti, contratar en línea y recibe la póliza en tu correo electrónico
- Solicitar tu certificado de cargas acreditadas, licencias Médicas pagadas, liquidación de
- Crédito para portabilidad Financiera, entre otros.
- Realizar el pago de tus reservas a los Centros Turísticos

¡Si aún no has creado tu clave sigue estos simples pasos!

1. A través de www.cajalosandes.cl, ingresa en “Mi Sucursal”
2. Haz clic en “activar clave”
3. Ingresa tu rut y N° de serie
4. Completa tus datos
5. ¡Crea tu clave!



Una vez ya creada tu clave podrás acceder a revisar tus productos, servicios y beneficios contratados de manera fácil y cercana, sin moverte de tu casa.

RECOMENDACIONES PARA EL USO DEL LENGUAJE EN DISCAPACIDAD



Deja a tras los estereotipos, elimina las barreras y contribuye positivamente a utilizar en forma correcta los términos y conceptos en discapacidad, sobre todo cuando nos referimos a las personas.

NO ES CORRECTO	ES CORRECTO	JUSTIFICACIÓN
Lisiado, inválido, discapacitado, minusválido	Persona en situación de discapacidad.	Antepone su calidad de persona con derechos y establece que la discapacidad es una situación, por tanto, la sitúa en el contexto.
“A pesar de su discapacidad, es un excelente alumno”	“Él tiene una discapacidad y es un excelente alumno”	Decir “a pesar” tiene el prejuicio implícito de que las personas con discapacidad no pueden ser buenos alumnos.
Discapacitado mental/enfermo mental	Persona en situación de discapacidad intelectual.	Se debe anteponer su calidad de persona y luego la condición que da cuenta del déficit que presenta
“Ella es ciega, pero vive sola”	“Ella es ciega y vive sola”	La palabra “pero” conlleva el prejuicio de que las personas ciegas no son capaces de vivir solas.
“Ella sufre de paraplejia”	“Ella tiene paraplejia”	La palabra “sufre” coloca a la persona en situación de víctima como si tuviera una enfermedad y no una condición. La persona no “sufre” la paraplejia; la tiene o la adquirió.



BOLETÍN INFORMATIVO



ACUERDO DE COLABORACIÓN

Agradecemos a todos nuestros colaboradores que se unieron en apoyo a la familia de nuestro colega.

Wilson Gutiérrez Claveria
 Faena Semaco 5
 Fallecimiento de su Padre
 Monto: \$ 1.080.000. -

Roberto Cifuentes Pereira
 Faena Semaco 3
 Fallecimiento de su Madre
 Monto: \$ 1.080.000. -

Héctor Espinoza S.
 Área Taller
 Fallecimiento de su Padre
 Monto: \$ 1.080.000. -

Se transmite el agradecimiento a todos sus colegas que gentilmente expresaron su preocupación y colaboraron en este difícil momento.



MOVIMIENTOS DE PERSONAL JULIO

INCORPORACIONES DE JULIO

HUEQUECURA

González Aburto José – HQ4
 Marín Mesinas Edison – Mantención HQ4
 San Martín Muñoz Marcial – Silvicultura
 Vergara Vergara Jaime – Torre

SEMACO

Cabezas Cruces Carlos – Semaco1
 San Cristóbal Torres Luis – Semaco1
 Reyes Saavedra Luis – Semaco1
 Rivas Saavedra Luis – Semaco1

TERMINO DE RELACIÓN LABORAL

HUEQUECURA

Araneda Jara Carlos Eduardo – HQ1
 Arriagada Bascuñán Sergio – Torre
 Fernández Aedo Mauricio -Torre
 Lagos Medina Carlos - Torre
 Medina Medina Alberto - Torre
 Medina Quezada Ariel -Torre
 Novoa Henríquez Oscar – Torre

SEMACO

Carvajal Lagos Luis – Planta de Áridos
 Fernández Díaz Rubén - Estabilizado
 Toledo Neira Ignacio – Estabilizado

RÍO BRAVO

Herrera Sepúlveda Pablo – Práctica Taller
 Lagos Fuentes Mauricio - Práctica Taller